

	MP53001		Pagina 1 di 1	
	Politica per la Qualità		Rev.03	16/07/24

Politica aziendale

La nostra azienda si rivolge al mercato progettando e costruendo cilindri idraulici per svariate applicazioni industriali, civili e veicolistiche.

Il miglioramento continuo ed il pieno rispetto delle leggi, regolamenti e normative di prodotto, di processo, ambientali, di salute e sicurezza, la salvaguardia dell'ambiente ed un comportamento etico conforme ai requisiti della Social Accountability, la garanzia di un prodotto conforme alle specifiche del cliente, rappresenta per noi un preciso e prioritario impegno e si concretizza in pochi ma fondamentali principi, tutti tesi comunque a garantire e, dove possibile, migliorare la soddisfazione delle parti interessate:

MERCATO

Tramite un prudentiale, ma comunque progressivo consolidamento della nostra presenza sul mercato, nonché attraverso un'accurata gestione delle tecnologie applicabili, garantiamo la fornitura di prodotti di elevato livello qualitativo e complessità tecnologica, adeguati alle necessità dei nostri clienti.

ORGANIZZAZIONE INTERNA

Un accurato monitoraggio dei processi aziendali, coinvolgendo in prima linea tutto il personale, ci permette di:

- Intercettare eventuali problemi prima che i prodotti da noi lavorati arrivino al cliente;
- Migliorare la logistica al fine di poter garantire al cliente la consegna dei prodotti lavorati secondo le tempistiche concordate.

RISORSE UMANE

La nostra vera forza è rappresentata dalla professionalità delle persone e caratterizzata dallo spirito collaborativo e l'attenzione del personale nei confronti di tutti gli aspetti relativi alla nostra realtà. La Direzione attua tale approccio mappando con precisione le abilità e le competenze, definendo efficacemente ruoli e responsabilità, nonché organizzando momenti di condivisione con i dipendenti per ottimizzare l'organizzazione e condividerne le strategie.

GESTIONE ETICA

Nell'ambito delle nostre attività, ci impegniamo a non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, a garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale, ad assicurare la comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali prevenendo discriminazioni nei loro confronti.

Non attueremo in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; e non tolleriamo comportamenti offensivi per il lavoratore. Pieno rispetto delle normative vigenti in materia di procedure disciplinari e di orario di lavoro, rispettando inoltre quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di retribuzione;

AMBIENTE

Vogliamo minimizzare i nostri impatti sull'ambiente, prevenendone l'inquinamento, tramite l'ottimizzazione dei nostri processi, l'ottimizzazione dei nostri rifiuti e scarti di produzione, la razionalizzazione dei consumi energetici per quanto possibile.

CLIMATE CHANGE

Vogliamo determinare quale impatto abbia la nostra Organizzazione sui temi di "Climate Change". A tal proposito nel nostro documento di analisi del Contesto, Rischi e Opportunità, esprimiamo quanto possiamo contribuire al contenimento di tale fenomeno coinvolgendo tutti portatori di interesse interni ed esterni.

SALUTE E SICUREZZA

Assenza di infortuni e di malattie professionali sono un obiettivo strategico da mantenere. In questo senso, la massima attenzione è rivolta soprattutto allo sviluppo della comunicazione circa i quasi incidenti, alla valutazione preventiva dei nuovi processi o prodotti e delle ricadute di tali attività nuove a livello di indicatori di rischio.

Impegno preciso assume quindi il mantenimento della documentazione di valutazione dei rischi in forma aggiornata.